



CO₂ Managementplan 2025



CO₂-PRESTATIELADDER

Opgesteld op: 31-05-2025

Inhoud

1.	Introductie	3
2.	Energiemanagement actieplan	4
2.1	Energiemanagement actieplan.....	4
2.2	Beleid en doelstellingen	4
2.3	Stuurcyclus.....	5
3.	Kwaliteit waarborgen	7
3.1	Kwaliteitsmanagementplan	7
3.2	Waarborging Kwaliteit.....	7
3.3	Interne audit	7
3.4	Externe audit.....	7
3.5	Directiebeoordeling	8
4	Communicatieplan.....	8
4.1	Stakeholders	8
4.2	Communicatieplan	9
4.2	Ad hoc communicatie	9
4.3	Aanvullende informatie	10
4.4	Aanbestedingen.....	10
5	Participatie.....	11
5.1	Budget	12

1. Introductie

In het kader van ons streven naar duurzaamheid en verantwoordelijkheid voor het milieu willen we bij Balans Schoonmaak hier een volgende stap in zetten.

Om deze doelstellingen te bereiken en te borgen binnen onze organisatie, streven we naar een certificering voor de CO2-Prestatieladder niveau 5. Deze certificering zal ons in staat stellen deze duurzaamheidsambities verder vorm te geven en onze ecologische voetafdruk verder te verkleinen.

Het energiemangementplan van Balans Schoonmaak is gestructureerd opgebouwd en bestaat uit verschillende onderdelen, die samen zorgen voor een integrale aanpak van energiemangement en CO2-reductie binnen de organisatie.

Verantwoordelijkheid:

Voor elk onderdeel van het plan zijn specifieke personen of teams aangewezen die verantwoordelijk zijn voor de uitvoering en opvolging van de vastgestelde acties en doelstellingen. Een heldere taakverdeling zorgt voor een efficiënte uitvoering van het plan.

Stuurcyclus:

Er is een stuurcyclus opgezet om het proces van energiemangement en CO2-reductie te monitoren en bij te sturen waar nodig. Deze cyclus omvat onder andere periodieke evaluaties en rapportages, waarin de voortgang en resultaten van de genomen maatregelen worden beoordeeld.

Waarborging van kwaliteit:

De waarborging van de kwaliteit van de uitgevoerde acties en behaalde resultaten is vastgelegd. Hierin staan de procedures en normen beschreven waaraan voldaan moet worden om de kwaliteit te waarborgen.

Communicatieplan:

In het communicatieplan is vastgelegd hoe er intern – en extern gecommuniceerd wordt over de voortgang en resultaten van het CO2 beleid. Het doel is om alle betrokkenen goed geïnformeerd te houden en om draagvlak te creëren voor de implementatie van het plan.

Participatie aan CO2-reductie initiatief:

Balans Schoonmaak heeft inspiratie gedaan en gedeeld op het gebied van CO2 reductie. Hierdoor dragen we niet alleen bij aan de reductie van onze eigen CO2-uitstoot, maar leveren we ook een bijdrage aan de vermindering van de CO2-uitstoot.

2. Energiemanagement actieplan

2.1 Energiemanagement actieplan

Dit hoofdstuk beschrijft het Energiemanagement actieplan van Balans(vereiste 3.B.2).

Ons Energiemanagementplan wordt geleid door de NEN-EN-ISO 50001-norm. Door dit energiemanagementsysteem te integreren, wordt een gedetailleerd en betrouwbaar overzicht van de energieprestaties van Balans gewaarborgd. Continue beoordeling van onze activiteiten en eventuele afwijkingen zijn centraal in onze managementplannen. Deze continue monitoring zorgt ervoor dat er consistent verbeteringen worden aangebracht, in lijn met de Plan-Do-Check-Act-cyclus die wordt bepleit door de NEN-EN-ISO 50001-norm.

Criteria van ISO 50001

Paragraaf ISO 50001		PDCA	Link met criteria
§6.3	Energiebeoordeling	Plan	Energiebeoordeling (Begrippenlijst, p.15) Eis 2.A.3 (p. 49) Eis 3.B.2 (p. 68, 2x)
§A6.3	Energiedoelstellingen en -actieplannen voor energiebeheer	Plan/Do	Eis 2.A.3 (p. 49)
§6.2	Energie management actieplan		Eis 3.B.2 (p. 68, 2x)
§6.6 en 9.1	Monitoring, meting, analyse en evaluatie van energieprestatie en het energiemanagementsysteem” en “Plannen voor verzamelen van energiedata	Check	Eis 3.B.2 (p. 68)
§10.1	Afwijkingen en corrigerende maatregelen	Act	Eis 3.B.2 (p. 68)

2.2 Beleid en doelstellingen

Bij Balans is ons primaire doel het continu verbeteren van ons energiemanagementsysteem. In praktische termen betekent dit het verhogen van de energie-efficiëntie, het verminderen van de emissies en voortdurend zoeken naar betere manieren om de nauwkeurigheid van onze gegevens te vergroten. Wat betreft het verminderen van onze eigen emissies, is ons doel om een CO2 reductie te realiseren van scope 1 30% en scope 2 100%, in 2026 tov omzet met als referentiejaar 2022. Dit reductiedoel is relatief ten opzichte van onze omzet. Dit wordt verder toegelicht in ons Reductieplan.

2.3 Stuurcyclus

Balans's doel om de CO₂-uitstoot te verminderen wordt ondersteund door een duidelijk proces, als onderdeel van de ISO-9001 van kwaliteit van processen, dat taken en verantwoordelijkheden duidelijk uitschrijft. Dit proces, bekend als de 'Plan-Do-Check-Act' cyclus, zorgt ervoor dat we blijven verbeteren en na verloop van tijd betere beslissingen nemen.

1. **Plan:** Onze verantwoordelijke voor kwaliteit (Brett Rossen) werkt samen met de verschillende afdelingen of externe kanalen om de data te verzamelen. In deze fase richten we ons op:
 - Het verzamelen van CO₂-gegevens.
 - Het bekijken van factoren die bijdragen aan deze uitstoot.
 - Het herkennen van grote veranderingen in het bedrijf die onze CO₂-voetafdruk kunnen beïnvloeden.
 - Het stellen van reductiedoelstellingen naast te nemen maatregelen. Deze zijn goedgekeurd door Directie.
2. **Do:** Zodra we een plan hebben, is het tijd om dit uit te voeren. De kwaliteitsverantwoordelijke zorgt ervoor dat de besloten acties worden uitgevoerd, met de doelstellingen en de verzamelde gegevens in gedachten.
3. **Check:** Elke halfjaar nemen we een moment om te zien hoe we het doen. De kwaliteitsmedewerker stelt een rapport op dat onze CO₂-uitstoot uit verschillende gebieden behandelt, inclusief scopes 1, 2 en 3. Dit rapport wordt vervolgens gedeeld met Directie en omvat:
 - Een blik op ons energieverbruik en CO₂-uitstoot.
 - Hoe ons huidige energieverbruik zich verhoudt tot een eerder vastgesteld jaar.
 - Eventuele onverwachte veranderingen in ons energieverbruik of CO₂-uitstoot.
 - Updates over of we onze doelen halen, wat we vervolgens verwachten en eventuele nieuwe suggesties voor acties.
 - Een review van de acties die we al hebben ondernomen.
 - Een algemene blik op onze vooruitgang.
4. **Act:** Nadat we het rapport hebben doorgenomen, bespreekt Directie de bevindingen. Indien nodig, beslissen zij over eventuele wijzigingen in onze huidige aanpak, om ervoor te zorgen dat we altijd in de goede richting blijven bewegen.

Continue Verbetering: Bij Balans geloven we dat er altijd ruimte is voor verbetering. Daarom zorgt ons systeem ervoor dat we altijd streven naar beter.

Start implementation:

- Baseline measurement
- Objectives
- Procedures

Adjust direction
based on progress,
adjust the plan
when necessary

Measure and
monitor progress



Document
objectives,
measures and
planning

Implement plan



3. Kwaliteit waarborgen

3.1 Kwaliteitsmanagementplan

Dit hoofdstuk beschrijft het Kwaliteitsmanagementplan van Balans (vereiste 4.A2).

Het kwaliteitsmanagementplan van Balans is gericht op het waarborgen en verbeteren van de nauwkeurigheid van onze CO₂-voetafdruk. Ons hoofddoel is om de efficiëntie en effectiviteit van ons energieverbruik en onze inspanningen om de CO₂-uitstoot te verminderen continu te verbeteren. We verwijzen naar hoofdstuk waar we beschrijven hoe de gegevenskwaliteit is gewaarborgd.

3.2 Waarborging Kwaliteit

- Rol van de kwaliteitsmedewerker: onze kwaliteitsmedewerker is een belangrijke schakel voor de datakwaliteit. Regelmatige controles, validaties en beoordelingen worden uitgevoerd om nauwkeurigheid te waarborgen.
- Controles op datakwaliteit: routinecontroles worden uitgevoerd op onze gegevens. Als iets er niet goed uitziet, duiken we dieper met verdere analyses. De controles worden samen met Dutch Carbon Consultants uitgevoerd.
- Schattingen en aannames: Terwijl we ernaar streven om zoveel mogelijk primaire gegevens te gebruiken. Wanneer dit niet mogelijk is gebruiken secundaire data.
- Feedback: Continue verbetering is ons doel. Feedback mechanismes zijn ingesteld zodat we onze dataverzameling en dataverwerking kunnen blijven verbeteren.
- Documentatiestandaarden:
 - Documentatie: Balans 's strategieën en inzichten zijn ondergebracht in ons CO₂ Managementplan en – CO₂ Plan, dat jaarlijks wordt bijgewerkt om actueel te blijven.
 - Rapportage: We delen beide plannen op onze website, en bieden zo een duidelijk beeld aan externe stakeholders.
 - Archivering: Eerdere rapporten en gegevens worden veilig opgeslagen, zodat we indien nodig kunnen verwijzen naar gegevens van de afgelopen jaren.

3.3 Interne audit

Een interne audit bepaalt of het managementsysteem in lijn is met de vereisten van het certificeringsschema en controleert of de organisatie werkt volgens de procedures die zijn vastgelegd in het managementsysteem (zoals doelstellingen, procedures, communicatie, publicatie, geplande maatregelen). Het beoordeelt ook de mogelijkheid om het systeem en de uitvoering te verbeteren. De interne audit wordt uitgevoerd door een onafhankelijke consultant van de organisatie Dutch Carbon Consultants.

3.4 Externe audit

Dit jaar zal een eerste audit plaatsvinden voor niveau 5. Een externe auditor beoordeelt of Balans voldoet aan de criteria voor dit niveau op de CO₂-prestatieladder.

3.5 Directiebeoordeling

Jaarlijks voert de directie een beoordeling uit op het managementsysteem door de directie van de organisatie om de blijvende geschiktheid, implementatie, adequaatheid, effectiviteit en doeltreffendheid van het systeem te garanderen.

4 Communicatieplan

Dit gedeelte beschrijft het communicatieplan van Balans. De communicatie omvat onder andere de voetafdrukgegevens, reductiedoelstellingen, maatregelen, voortgang, energiebeleid. Hier identificeren we de interne en externe belanghebbendengroepen, verantwoordelijkheden en communicatiemethoden.

4.1 Stakeholders

Interne stakeholders

Voor effectieve reductie moet onze medewerkers geïnformeerd en betrokken zijn bij CO₂-beleidsbeslissingen. We moedigen hen aan om manieren voor te stellen om de CO₂-uitstoot te verlagen. Door hen geïnformeerd en betrokken te houden, benadrukken we het belang van CO₂-reductie, en dringen we aan op echte bijdragen. Het behalen van onze doelen vereist hun actieve input en ideeën.

Externe stakeholders

Dit zijn partijen die geïnteresseerd zijn in energie en aanzienlijke CO₂-emissiereducties, en potentiële samenwerkingspartners op het gebied van CO₂-reductie.

4.2 Communicatieplan

Stakeholder	Onderwerp	Kanaal	Frequentie	Verantwoordelijke	Doel	Status
Interne stakeholders						
- Medewerkers - Directie	CO2 Footprint (scope 1 & 2) / energieverbruik & trends	Nieuwsbrief	April 2026 (voor 2025)	Stefanie v.d. Klein-Oliemans	- Werknemers informeren over de duurzaamheidsinspanningen van het bedrijf.- Verhogen van de medezeggenschap van werknemers in CO2-reductieactiviteiten.	Planned
	Reductiemaatregelen en -doelstellingen + vooruitgang; Energiebeleid	Nieuwsbrief	April 2026 (voor 2025)	Stefanie v.d. Klein-Oliemans		Planned
	Mogelijkheden om suggesties te doen	Nieuwsbrief	Gedurende het jaar			
						Planned
Directie	Co2-beleid valideren en coördineren	Directiebeoordeling Vergaderingen		Stefanie v.d. Klein-Oliemans	Het informeren en coördineren van doelstellingen en maatregelen.	Planned
Externe stakeholders						
- Klanten - Leveranciers - Investeerders - Overheden - NGO's - Media	CO2 Footprint (scope 1 & 2)	Website, nieuwsbrief	April 2026 (voor 2025)	Brett Rossen	Het vergroten van het externe bewustzijn over onze CO2-voetafdruk en het motiveren van ketenpartners en andere stakeholders om zich aan te sluiten bij onze visie.	Planned
	Reductie maatregelen en doelstellingen + vooruitgang ; Beleid	Website, nieuwsbrief	April 2026 (voor 2025)	Brett Rossen		Planned
						Planned
Projectengunningsvoordeel (in het geval dit van toepassing wordt)	Communiceren over de co2 uitstoot van projecten verkregen met gunningsvoordeel	Mail	Gedurende het jaar	Brett Rossen	Het inzichtelijk en transparant maken van de co2-uitstoot omtrent de projecten met gunningsvoordeel	Planned

4.2 Ad hoc communicatie

Er is een kennissessie geweest vanuit Dutch Carbon Consultants gerelateerd aan CO2- reductie. Hier waren enkele medewerkers van Balans bij aanwezig.

Daarnaast wordt er een whatsappgroep opgericht om adhoc berichten te sturen over CO2 beleid.

4.3 Aanvullende informatie

De website van Balans biedt een uitgebreide pagina over haar CO₂-reductie-initiatieven, met details over het beleid en de prestaties van het bedrijf. Belangrijke updates worden tweemaal per jaar gepost voor transparantie. Voor een verdere kijk op de CO₂-prestaties van Balans, bezoek www.Balans.nl.

Verder biedt de site consequent de nieuwste downloadbare PDF's van documenten zoals de Footprint, Energy Managementplan en het Reductieplan. Deze laatste 2 documenten worden eveneens gepubliceerd op de SKAO website.

Voor interne discussies gebruikt Balans nieuwsbrieven waar op gereageerd kan worden door medewerkers.

4.4 Aanbestedingen

Voor projecten waarop CO₂-gerelateerd gunningvoordeel is verleend moeten er specifieke vermeldingen zijn over de CO₂-emissies van het project, evenals de voortgang en de doelstellingen. Voor Balans was er over 2024 geen aanbesteding van toepassing waarbij er sprake was van een CO₂-gerelateerd gunningvoordeel.

5 Participatie

Na evaluatie van verschillende mogelijkheden hebben we geconcludeerd dat we ons focussen op:

- **Groenbalans** webinars en expertisesessies
- **Ketenpartners** (gesprekken met onderaannemers)

Niet meer relevant geachte initiatieven:

- Stichting Positieve impact (beperkte toegevoegde waarde voor onze specifieke doelen)
- Schoonmakend Nederland branche-initiatieven (in deze periode geen initiatieven met toegevoegde waarde voor onze reductiemogelijkheden)

Geselecteerde initiatieven

Balans neemt actief deel aan CO₂-reductie-initiatieven die direct bijdragen aan onze doelstellingen. Deze zijn in directieoverleggen besproken en vastgesteld. Er is budget beschikbaar voor de geselecteerde initiatieven.

2025

Webinar "Het belang van scope 3 emissies" door Groenbalans We participeerden in dit webinar waarin de Greenhouse Gas Protocol methodiek werd toegelicht. Belangrijke onderwerpen waren:

- Identificatie en categorisering van scope 3 emissiebronnen
- Methodieken voor het berekenen van indirecte emissies in de keten
- Praktische tools voor data-inventarisatie bij leveranciers en onderaannemers
- Reductiemogelijkheden binnen verschillende scope 3 categorieën
- Strategieën voor ketensamenwerkingen en leveranciersbetrokkenheid
- Rapportage-eisen en verificatie van scope 3 data

Het scope 3 webinar droeg bij aan kennisopbouw rondom berekeningen, reductiemogelijkheden en samenwerking in de keten. De opgedane kennis wordt gebruikt voor de verdere uitwerking van het CO₂-beleid en de samenwerking met onderaannemers.

Beperkte participatiemogelijkheden

Gezien het halve jaar tussen de vorige audit en deze rapportageperiode waren er beperkte mogelijkheden voor participatie in nieuwe initiatieven.

Toekomstplannen 2026

Volgend jaar willen we naar Handboek 4 certificering en ligt de focus meer op initiatieven en samenwerkingen die ons gericht helpen om onze reductiedoelstellingen te bewerkstelligen.

5.1 Budget

Balans onderkent het belang van investeren in duurzaamheid en CO₂-reductie. In lijn met de criteria uit het handboek is er binnen de organisatie specifiek budget beschikbaar voor initiatieven waarbij kennis wordt gedeeld en ontvangen gericht op de reductie van CO₂. Dit is niet limitatief voor in ieder geval de voorgenoemde initiatieven.



Scope 3: bouwen aan de duurzamere supply chain

Maurice Even | Astrid Klooster

6 maart 2025 | Utrecht



Van inzicht naar evenwicht



Inzicht krijgen



Reduceren



Verduurzamen



Compenseren